

北京水务投资集团 有限公司

2023 年度
社会责任报告



目 录

第一部分 公司概况

1. 公司简介.....	1
2. 发展目标.....	2
3. 发展战略.....	3
5. 组织架构.....	4

第二部分 履责情况

1. 业务开展情况.....	5
2. 践行国企担当，全面打赢防汛抢险攻坚战.....	9
3. 强化区域联动，积极承接京津冀协同重大项目.....	11
4. 履行国企责任，助力乡村振兴.....	12
5. 增强绿色意识，贯彻可持续发展理念.....	14
6. 维护职工权益，共建和谐劳动关系.....	16
7. 发挥国企作用，把握正确舆论导向.....	18
8. 强化底线思维，维护企业安全稳定发展.....	20
9. 坚持党建引领，持续加强党的全面领导.....	22

第一部分 公司概况

一、公司简介

北京水务投资集团有限公司（以下简称水投集团）是北京市一级国有独资公司，主要承担北京市南水北调前期工作、工程建设、运行管理等职能，有效发挥南水北调工程在保障首都水安全等方面的战略性、基础性作用。目前，水投集团出资企业共 14 家，包括 2 家全资公司、8 家控股公司、4 家参股公司，业务涵盖原水供应、节水改造、水环境治理、设计咨询、水权交易、排水监测等多个水务领域。

水投集团自 2011 年成立以来，认真贯彻落实习近平总书记“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”新时期治水思路，圆满完成南水北调市内配套工程、全市中小河道综合治理等重点水利工程投融资建设任务，大大增强了首都供水安全保障能力和防洪安全保障能力，截止 2023 年底，南水北调累计调水入京约 100 亿立方米，全市直接受益人口超过 1500 万，南水北调水已成为保障北京城市用水的主力水源；治理后的中小河道防洪标准普遍提高，在历史罕见的“23.7”特大暴雨洪涝灾害中经受住了严峻考验，最大限度发挥了防洪减灾效益。

二、发展目标

以承担南水北调等水务基础设施投资建设运行管理任务为首要职责，积极进取、开拓创新，努力把水投集团打造成为首都水源安全配置的支撑保障者，首都水务基础设施的开发建设者，首都水源生态环境的维护守卫者，首都水务技术服务的开拓创新者；成为自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束的市场主体；成为水务市场化改革的载体、吸引社会资本共同参与水务建设的大平台；成为融资、投资、建设、运营、输配一体化的现代国有企业集团；成为党的领导有力、治理结构完善、运营管理高效、经济效益和社会效益协调提升的现代国有企业。



三、发展战略

水投集团“十四五”发展战略确定为“一四八”战略，即：围绕一业为主，做强四大板块，落实八大任务。

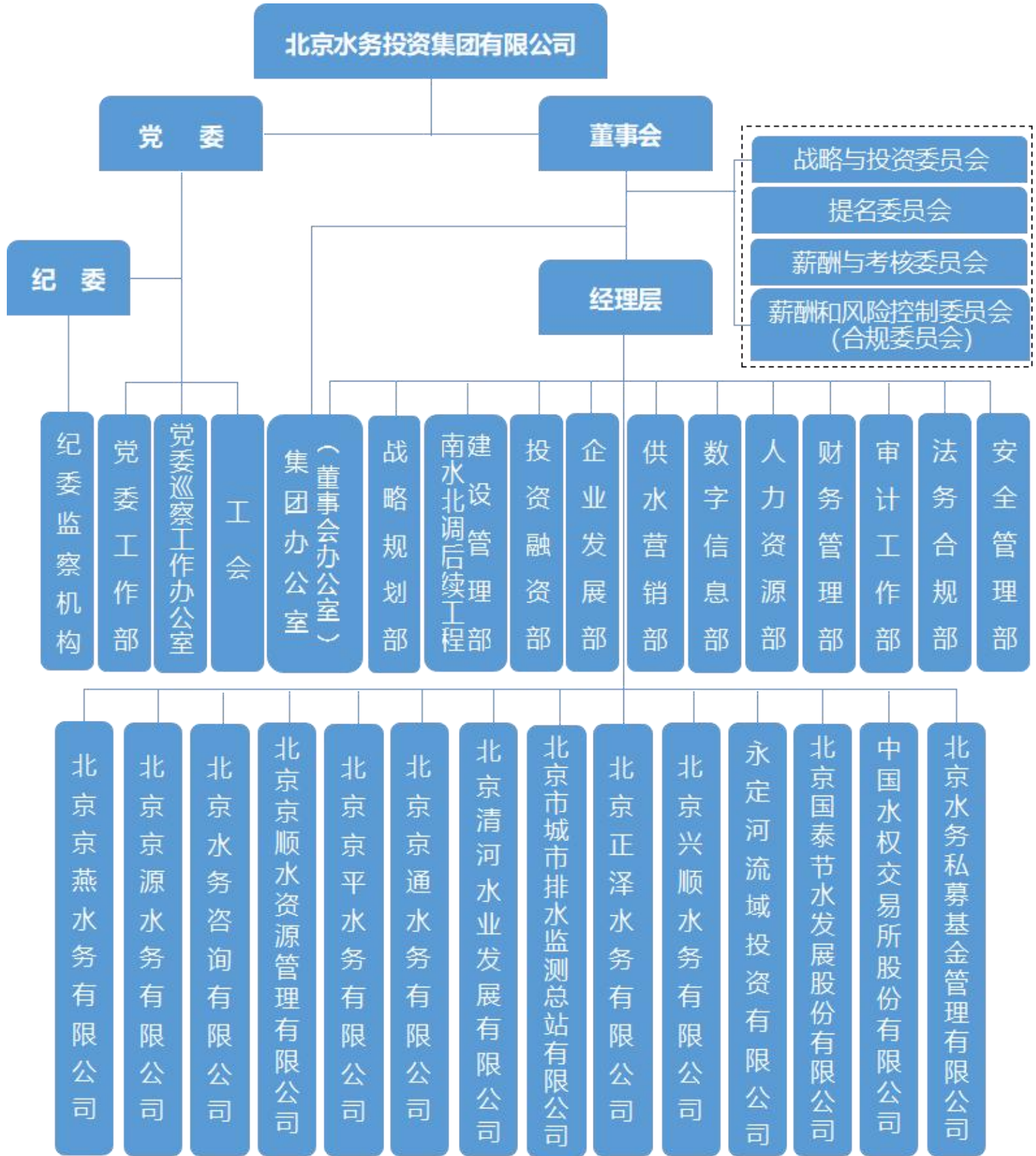


“一业为主”：以南水北调工程前期工作、工程建设、运营管理为主，整合北京市相关水务基础设施工程建设资源，完善水务基础设施的市场化运作模式。

“四大板块”：即南水北调等水务基础设施投资建设板块、原水供应板块、水源保护和节水板块、水务设计咨询服务板块。

“八大任务”：即围绕投资建设、安全供水、增值经营、深化改革、降本增效、数字赋能、国企担当、加强党建等方面谋划重点工作任务，为集团战略目标的实现提供有力支撑。

四、组织架构



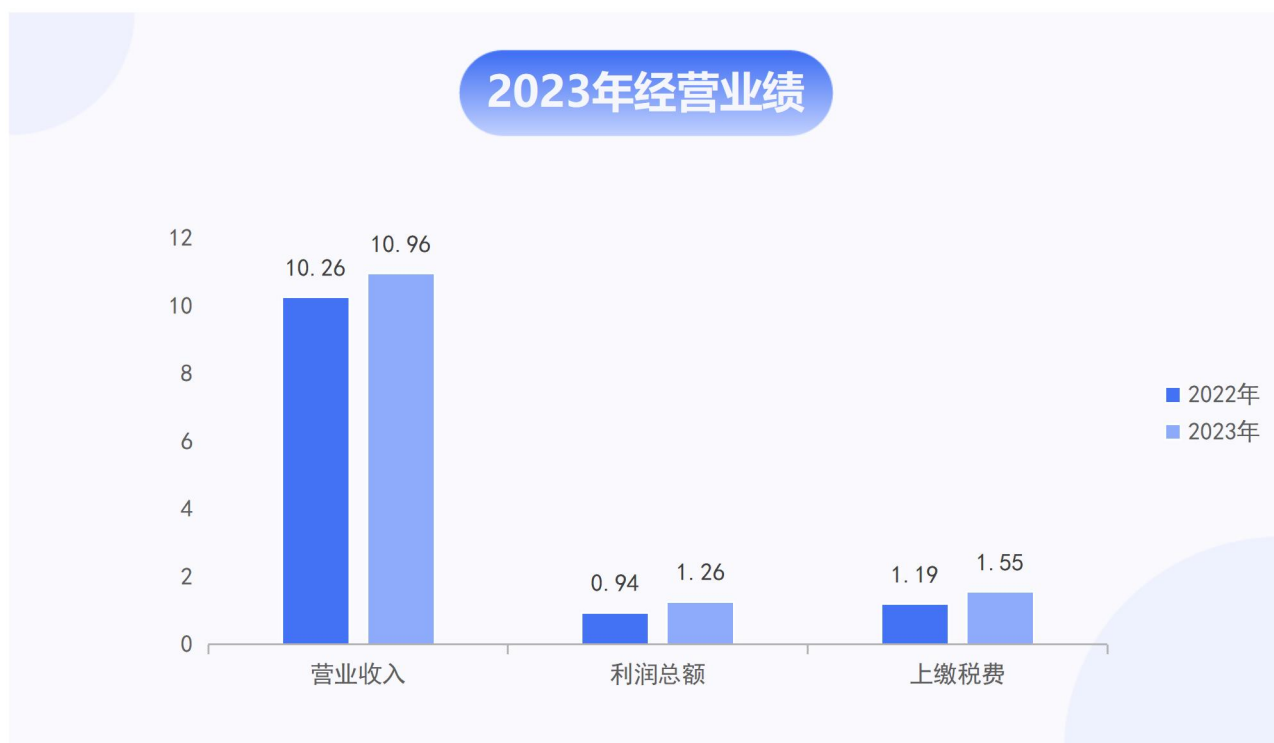
第二部分 履责情况

一、业务开展情况

2023 年，水投集团深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面落实习近平总书记治水重要论述精神，以新时代首都发展为统领，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，全面落实董事会各项决策，全面保障首都供水安全，圆满完成全年经营指标和各项重点任务。

（一）财务履责情况

水投集团资产总额 231.06 亿元，所有者权益 169.96 亿元，全年累计供水 11.8 亿立方米，实现营业收入 10.96 亿元，同比增长 6.4%，营业总成本 9.39 亿元；利润总额 1.26 亿元，同比增长 44.6%，净利润 0.92 亿元；上缴税费 1.55 亿元，同比增长 24.1%。



（二）经营情况

2023 年度南水北调供水持续增长,截至 2023 年 12 月末,南水北调安全供水约 9.58 亿立方米,较 2022 年度 9.07 亿立方米,增加 0.51 亿立方米,增长 5.6%

1. 保障首都西南地区持续安全稳定供水

受海河“23.7”流域性特大洪水影响,水投集团所属企业北京京燕水务有限公司(以下简称京燕公司)、北京京源水务有限公司(以下简称京源公司)供水保障受到严重冲击,部分地下水设施及泵站被冲毁无法启用。面对汛情险情,水投集团立即转入临战状态,统一调度指挥,针对房山地区水源供应紧缺的情况,对两家供水企业统筹协调精准调度,通过提高岩溶机井水泵抽取地下水水量、调整取水水源等多项措施,全力保障燕化公司、原子能院、丰台、房山城关、良乡、长阳等地区的用水需求。截至 2023 年底,向京西南地区居民及企业安全供水约 2.12 亿立方米。

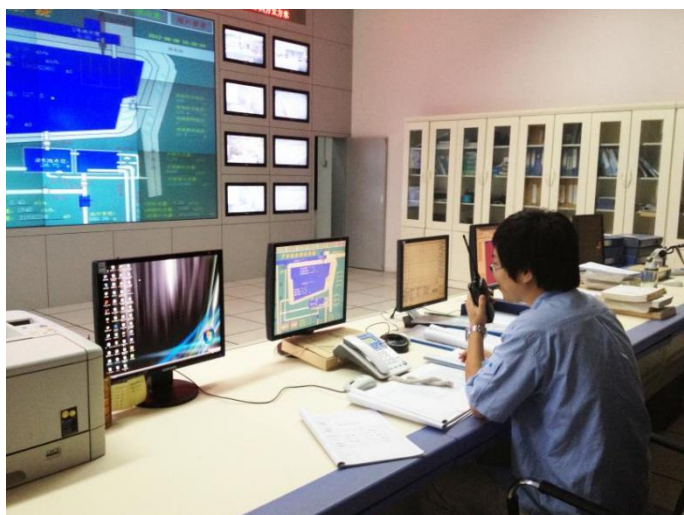


图 京燕公司调度中心,保障供水调度



图 京燕公司为沉砂池更换新的漂浮,保证水质净化降浊

2. 积极推进村镇污水处理工程建设

水投集团牢固树立和贯彻新发展理念，因地制宜实施村镇污水处理管控，强化建设运维管理，截至 2023 年底，水投集团 4 家所属企业涉及水环境治理业务，共计运营管理污水处理场站 44 座，共计处理污水量 823 万吨。其中，北京京平水务有限公司负责平谷区 8 座乡镇污水厂及 28 座农村污水处理站、259 公里污水管网投资、建设、运维工作，圆满完成平谷区第二、三批农村治污收尾工作。北京正泽水务有限公司已完成庞各庄镇污水处理厂建设工作，生产运行稳步推进，建设村级污水处理站 6 座，截至 9 月底处理污水 192.4 万吨。北京兴顺水务有限公司已完成大兴区礼贤镇 2 座污水处理站建设工作，截止 9 月底处理污水 28.8 万吨。



图 京平公司污水处理厂终沉池



图 正泽公司污水处理厂膜池

3. 大力推广农业高效节水

水投集团积极响应国家节水行动，坚持和落实节水优先方针，深入推进农业高效节水项目落地。水投集团所属企业北京京顺水资源管理有限公司已完成顺义区“两田一园”农业高效节水建管一体化项目新建工程建设，已全部进行运维管理，截止 2023 年底，运维地块面积共 24.21 万亩，其中：“两田”18.05 万亩（粮田 12.66 万亩、设施作物 4.69 万亩、露地菜 0.7 万亩）、“一园”6.16 万亩（果树 3.2 万亩、苗圃 2.92 万亩、花卉 0.04 万亩），涉及 16 个镇、305 个村、2032 个地块。完成巡视检查 5475 人次，巡视里程 17.6 万余公里，灌溉设施维修 830 次。对 305 个村开展了 1472 次农业高效节水设施使用培训工作，举办宣传活动 16 次，采取入村入地块的形式对用水户开展“一对一宣传宣讲”1248 次，开展节水设施冬季防冻保护宣传 510 次。



图 京顺公司节水设施正在进行灌溉工作



二、践行国企担当，全面打赢防汛抢险攻坚战

（一）昼夜奋战，抵御洪水灾害

2023 年，北京遭受海河“23.7”流域性特大洪水，受暴雨山洪冲击，京燕公司张坊供水管线发生破损漏水险情，给首都西南地区供水保障带来严峻考验。水投集团第一时间组织京燕公司、京源公司紧急开展抢修，经过昼夜连续奋战，60 小时修复了受损主管线，洪水中成功开启燕山石化供水闸门，在后续工作中，高标准推进水毁修复工程。



图 张坊供水损毁管线、设施抢修

在本次特大暴雨洪涝灾害中，水投集团和各所属企业迎难而上、勇于担当，累计出动救灾力量 8100 余人次、救灾车辆 302 台次，投入水泵 36 台、沙袋 2.4 万多个，为保障首都供水安全做出了国企贡献。

（二）及时支援，助力灾后重建

海河流域“23.7”特大洪水致房山区十渡镇前头港村严重受灾，水投集团开展支援帮扶工作。一是先后筹措 5000 斤粮食，600 升食用油、480 斤鸡蛋、24 桶调味料、20 箱矿泉水，以及 300 斤各色蔬菜，及时将物资送抵前头港村，解决村内存粮不足问题；二是调拨 1 辆皮卡车至前头港村，为村内清淤、人员安置和灾后重建工作提供支持；三是为 9 户房屋受损村民购置空调及被褥、炊具、餐具、电热水壶等生活必需品，满足受灾村民日常生活和制冷、采暖需要；四是协调京燕公司联系专业机构，为村内水源井进行清洗，恢复了饮用水供给。



图 为受灾群众发放物资



图 查看受灾群众损毁房屋

三、强化区域联动，积极承接京津冀协同重大项目

廊坊市“北三县”水资源严重紧缺，多年来城市生产生活用水完全依赖地下水，随着该区域经济社会快速发展，对水资源的需求也日益增加。为有效解决三河、香河、大厂和燕郊开发区“三县四地”的供水需求，京冀两省市协同推动廊坊市“北三县”供水工程，由水投集团承担该项目北京段建设工作。

廊坊市“北三县”供水工程（北京段）工程全长 41.72 公里，经大兴、通州后到达北三县，设计年供水量 1.11 亿立方米，水投集团积极推进项目前期工作，组建专项工作组，细化落实具体任务，全面梳理河道穿跨越、征地拆迁、管线改移等前期任务，完成框架协议签订，预计 2024 年 10 月底前开工，力争在 2025 年年底完工并具备通水条件。该项目将作为联系京冀两地水务合作的桥梁纽带，是促进京津冀协同发展的生动实践。



图 现场调研廊坊市“北三县”供水工程（河北段），
为承接北京段工程积累经验

四、履行国企责任，助力乡村振兴

2023 年，水投集团研究乡村振兴工作 4 次，召开乡村振兴工作会 2 次，制定乡村振兴年度工作要点和计划表，认真分析问题和不足，有力促进乡村振兴工作。

（一）持续落实帮扶举措，实现本市集体经济薄弱村增收目标



图 春节前夕，水投集团慰问前头港村部分老党员和困难群众

2023 年，水投集团继续对前头港村进行帮扶。结合帮扶工作实际，制定年度工作计划，以巩固提升造血能力为目标，明确 11 项具体措施，助力前头港村经营性收入达到 21.9 万元，实现年度增收目标。一是坚持为民服务，开展暖心慰问。春节前夕，水投集团到前头港村进行慰问，重点走访村中部分老党员和困难群众，向 22 户常住村民发放价值 5.8 万元的慰问品。二是巩固帮扶产业，促进强村富民。邀请房山区林果中心专业工程技术人员现场教授果树修剪及水肥管理知识，培训专业果树管理队伍。帮助村集体推动 7 套闲置民

宅建设特色民宿项目审批和房屋流转协议签订工作，该项目获得农业农村局帮扶资金 254 万元。帮助成立“北京前头港商贸有限公司”，已出售杏仁油 700 余份，为村集体创收 10.5 万元。京源公司出资 11 万元，帮助前头港村修复吊桥景观。

（二）积极履行社会责任，助力外埠乡村振兴

水投集团重点对内蒙古兴安盟突泉县东杜尔基镇东泉村进行产业、公益和就业帮扶，并通过消费帮扶对其他北京市支援合作地区进行帮扶。一是京燕公司投资 20 万元，支持东泉村打造产业示范街，出资 8000 元资助 3 名优秀学生和慰问特困家庭，就业帮扶 2 人。二是通过食堂、工会采买我市支援合作地区帮扶农产品 700 余公斤，总计 121 万元。三是组织职工赴北京市首农消费帮扶双创中心参采购帮扶产品 2 万余元。四是积极响应市国资委“真情援疆，工装行动”倡议，向援疆企业订购价值 6.14 万元的服装。



图 水投集团慰问内蒙古东泉村特困家庭

五、增强绿色意识，贯彻可持续发展理念

（一）优化生产运行方式，降低能源消耗

京燕公司、京源公司作为北京市重点碳排放单位，积极推动碳达峰碳中和工作，通过改造老旧高耗能设备、引进和购置先进节能设备、优化生产流程、加强现有设备设施维护、合理分配现有资源等方式降低生产能耗，减少碳排放量。其中，京燕公司对三台水泵安装变频器，合理安排水泵运转时间，有效降低了耗电量；京源公司对取水站水泵进行节能改造，通过对泵体内壁脱盐、修补泵内壁的气穴、修整扇叶及盖板的曲率和斜率，提高水泵效率，有效降低了设备运行能耗。



图 京燕公司更换老旧设备以达到节能减耗目的

（二）落实低碳办公生活方式，减少日常能源消耗

水投集团通过对办公场所取暖设备进行改造、外墙加固保温层、安装节能灯、感应灯、声控灯等设备等措施，减少日常办公过程中产生的碳排放量；通过优化出行方式，提高新能源公务用车占比，水投集团相比 2022 年原有传统燃油

车减少 8 辆、增加新能源车 7 辆，进一步降低企业用车燃油耗量，有效减少直接碳排放量。

（三）抓好垃圾分类“小事”，树立企业新风

严格按照《北京市物业管理条例》《北京市生活垃圾管理条例》文件指示要求，坚持“全面推进、分级落实、严格标准、长效保持”的工作原则，持续推进垃圾分类工作高标准、全覆盖。通过完善、维护垃圾分类相关设施设备、及时更换垃圾分类桶、提倡光盘行动从源头实现垃圾减量化以及开展垃圾分类管理和保持情况检查等措施，加强检查监督，坚持“日检查、周报告”，持续开展桶前值守，按时报告垃圾分类周报数据汇总表，确保生活垃圾分类这一关键小事落实到位，确保水投集团及所属企业均达到市管企业生活垃圾分类标准。



图 水投集团制作垃圾分类宣传海报

六、维护职工权益，共建和谐劳动关系

（一）加强专业化能力培训

一是加强经营管理和普法宣传教育培训。以提高战略开拓能力和现代化经营管理水平为重点，进一步加强面向出资企业负责人的经营管理知识与实务培训。二是有针对性地强化专业技能培训。组织开展系统内党务、财务、法务、纪检等业务提升专项培训，引导业务干部及时更新知识、优化知识结构，帮助更好地履行职责、推动工作。三是抓实网络在线教育培训。做好水投集团系统中层及以上干部在北京干部教育网的日常督学促学工作，利用“魔学院”等在线培训平台开展职工线上培训，充分利用碎片化时间管理，增强培训的时效性和便利性，推进网络培训规范化、常态化。

（二）积极维护女职工权益

落实女职工特殊保护各项规定，在“三八”国际妇女节，市领导慰问在南水北调一期工程建设中表现突出的优秀女职工，组织女职工开展手工制作和玉渊潭公园健步走活动，增强了企业女职工的凝聚力。

（三）扎实做好“四送”工作

送温暖。做好七节慰问工作，积极响应市国资委消费帮扶的号召，达到扶贫工作要求；**送关怀。**向受灾企业拨付防洪救灾专项补助资金 8 万元，及时为受灾职工采购生活必需品，提供必要的生活保障；**送健康。**在元旦春节期间，对基层工会进行防控专项送温暖 7.8 万元，在甲型 H1N1 流感疫情高发期，为职工发放小药箱；**送清凉。**在酷暑天气为基层

工会采购清凉饮品、爱心小药箱，开展防暑降温“送清凉”活动，服务职工约 600 余人，有效防控中暑事件和生产安全事故的发生，切实维护广大职工劳动安全健康权益。



图 水投集团慰问一线职工

（四）积极组织四季文体活动

结合季节和企业特点，组织各项文体活动，丰富职工的业余生活。在初春，举办乒乓球比赛；在盛夏，选拔组建一支 12 人的龙舟队参加水务系统第一届龙舟、皮划艇比赛，获得第六名的好成绩；在金秋，组织“与健走同行、与健康同在”健步走活动；在初冬，开展“真情援疆 工装行动”登山活动，展现了水投集团职工团结协作的精神面貌。



图 水投集团参加水务系统第一届龙舟、皮划艇比赛

七、发挥国企作用，把握正确舆论导向

（一）加强宣传教育引导

一是大力宣传表彰先进典型，激励干部员工奋发有为。组织开展系统内“两优一先”年度评选表彰，水投集团对本系统 4 个先进集体、53 名优秀共产党员及党务工作者进行了表彰，号召广大干部员工向先进学习，争当先进。二是强化舆论引导，壮大正面宣传。通过企业网站、企业微信等宣传平台，发布信息 256 篇，涉及生产安全、党日活动、企业新闻、学习参观、知识课堂等，最大限度发挥企业微信信息共享、移动学习的作用。三是做好精神文明建设。推荐 2 名员工参与“国企楷模 北京榜样”评选活动，推荐京源公司参加市国资系统 2021-2023 年度首都文明单位评选，组织全系统各企业积极申报国资委“书香企业”评选工作，推选 1 名青年骨干参加国资委宣讲活动，为集团做好正面宣传，促进正能量传播、凝心聚力。



图 水投集团参加
市国资委宣讲活动

（二）助力公益事业

充分发挥党员先锋模范作用，弘扬中华民族扶贫济困传统美德，水投集团以“献爱心做表率·办实事解民忧”为主题，在全集团开展爱心捐献活动。活动中，430 余名党员、入党积极分子以及职工群众积极响应，共计捐款 2.36 万元，捐款全数交至北京市慈善协会，用于医疗救助、慈善助学、慈善助老、帮扶生活困难党员等。

八、强化底线思维，维护企业安全稳定发展

（一）层层压实安全责任

面对 2023 年严峻异常的安全生产形势，水投集团深刻汲取 4.18 重大火灾事故教训，强化底线思维，树牢安全理念，层层压实责任，全面开展安全生产大排查大整治工作。领导班子以“四不两直”方式，带队赴基层一线开展检查。组织全体员工进行专项，成立工作专班，紧盯重点领域，开展企业间全覆盖交叉检查，建立隐患台账，加强专项管理整治，完成了全部问题的整改工作。压紧压实各级防汛工作主体责任，成立水投集团 2023 年防汛工作领导小组，明确职责分工。召开防汛工作动员会，与涉汛单位签订防汛安全责任书。开展集团 2023 年京西南张坊水源供水联合防汛演练，



图 供水管线巡线检查，确保供水安全



图 职工正在渠道内进行防汛抢险演习

（二）强化信访维稳意识

牢固树立“国企稳则首都稳、首都稳则全国稳”的责任意识，修订完善了《北京水务投资集团有限公司（本部）信访接待办法》《北京水务投资集团有限公司（本部）领导接待办法》《北京水务投资集团有限公司（本部）信访工作领导包案办法》《北京水务投资集团有限公司信访隐患排查实施细则》《北京水务投资集团有限公司信访事项复查复核和督查督办工作规程》5 个信访制度，规范了信访工作程序，提高了信访工作质量，维护了来信来访人员的合法权益，规范了信访接待行为。2023 年，水投集团共接到市 12345 中心“接诉即办”派单 24 件，其中办理回复 14 件，纳入考核 3 件，分别在 2 月和 4 月考核中以三率成绩 100%并列市属国企第一。

九、坚持党建引领，持续加强党的全面领导

2023 年，水投集团党委认真贯彻中央、市委决策部署，严格履行全面从严治党主体责任，引领保障企业改革发力、做实主业、破解难题，促进国家战略工程重大项目取得新进展，企业经济指标实现新增长。

（一）坚持和加强党的全面领导，确保企业改革发展的正确方向

深入贯彻党的二十大精神，深化公司制改革，对 60 余项党建制度进行“立改废并”，促进党的领导有机融入公司治理各环节。成立第一届董事会，建立完善企业《章程》、“三重一大”决策制度和“三会”议事规则。发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，召开党委会 47 次，研究审议议题 267 个，对企业股权划转、重大工程建设等 70 多个“三重一大”事项把关定向。

（二）不断强化思想理论武装，有力凝聚奋进共识

严格落实“第一议题”和中心组学习制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神 60 余次，开展党委理论学习中心组集中学习 16 次、交流研讨 10 次。全面落实习近平对宣传思想文化工作重要指示精神，严格落实意识形态工作责任制规定要求，党委会专题研究意识形态 2 次，召开分析研判和通报会 8 次。

（三）夯实基层党组织和干部人才队伍建设基础

围绕增强政治功能和组织功能，推动党支部建设标准化巩固提升，组织开展混合所有制企业党组织建设调研，2 个

党支部升格为党总支，21 个基层党组织如期完成换届选举，选准配强支部班子。瞄准企业定位和发展战略，制定人才发展规划，选拔任用 3 名年轻干部，选派 4 名干部挂职交流，调整 6 家出资企业负责人。